



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำนักงานตรวจสอบภายใน โทร.๐๒-๖๖๕๓๗๖๗
ที่ ศธ ๐๕๘๑.๒๒/ ๗๕๔ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง แจ้งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีการนำรายละเอียดแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตที่หน่วยงานจะดำเนินการมาวิเคราะห์ในการจัดทำแผนฯ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สุภัทรา

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชภัฏพระนคร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้มีการปรับปรุงเพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นและให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ อีกทั้งมหาวิทยาลัยได้ตระหนักว่านักศึกษาของมหาวิทยาลัยจะเป็นกำลังสำคัญของชาติในการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต จึงควรปลูกฝังสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ในการเป็นคนดีต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มหาวิทยาลัยจึงได้ขยายผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆในด้านการป้องกันการทุจริตไปยังนักศึกษาด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. ปลูกฝังสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย

บุคลากรและนักศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การกำกับติดตาม

ในการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการของโครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ ว่า เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรือไม่ รวมทั้งปัญหา อุปสรรค เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
๑. คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย	เพื่อสอบทานความถูกต้อง ครบถ้วนของรายงานทางการเงิน และสอบทานพิจารณาความเหมาะสมเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	การจัดทำรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เป็นข้อมูลที่ผู้บริหารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพสูงสุด	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๒. คณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัย	เพื่อพิจารณากลับกรองเกี่ยวกับการบริหารเงินรายได้และวินิจฉัยชี้ขาดในเรื่องที่เกี่ยวกับระเบียบเงินรายได้	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	การใช้จ่ายเงินรายได้เป็นไปด้วยความถูกต้อง และมีหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่รองรับ	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	กองคลัง
๓. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย	เพื่อกำหนดแนวทางส่งเสริม กำกับดูแล ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและวินัย	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรประพฤติตามจรรยาบรรณและวินัยที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
๔. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย	เพื่อกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ ให้มีความเพียงพอและมีประสิทธิผล	จำนวนของคณะกรรมการ	๑ คณะ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต โดยมีการนำนโยบายและมาตรการต่างๆไปปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการประชุมแต่ละครั้ง	๑ ปีงบประมาณ	สำนักงานตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๑. จัดทำรายงานความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน)	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	จำนวนครั้งของการทำรายงาน	๑ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบถึงข้อควรระวังในการปฏิบัติที่มีสาระสำคัญ โดยให้คำนึงถึงการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดเป็นสำคัญ	-	-	๕ ตุลาคม ๒๕๖๑	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๒. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต (ต้นไม้แห่งคุณธรรม)	เพื่อแสดงพลังในการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัย	บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรมีความตระหนักถึงความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรม	-	-	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ชุมชนคนรักภ.พระนคร
๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	เพื่อแสดงเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและถือปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด	-	-	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	สำนักงานอธิการบดี
๔. กิจกรรมเข้าชมพิพิธภัณฑ์ด้านโง่งสำนักงาน ป.ป.ช	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	บุคลากรและนักศึกษา	ทุกระดับในองค์กร	บุคลากรและนักศึกษาได้รับความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	-	-	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒	สำนักงานอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๕. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระเบียบ	เพื่อช่วยเพิ่มกลไกหรือเครื่องมือในการควบคุม ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี มีความโปร่งใสและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๐ คน	การบริหารจัดการให้เกิดความคล่องตัวอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล ระดับความรู้ความเข้าใจของกฏระเบียบในด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล	๗๕,๐๐๐	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๖. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการฝึกอบรมภายในประเทศได้อย่างถูกต้องตรงกัน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๕	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	๗๕,๐๐๐	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๗. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการในองค์กร	เพื่อเป็นการปูพื้นฐาน และสร้างความรู้ความเข้าใจขั้นต้นในหลักการแนวคิด ทฤษฎี เทคนิคและวิธีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์แก่บุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๓๘ คน	องค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ซึ่งจะต้องอยู่ในหลักธรรมาธิบาลขององค์กร	-	๘๐,๐๐๐	๒๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๘. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งเสริมการทำงานและพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบเพื่อนำความรู้ความสามารถมาพัฒนาให้องค์กรมีประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๗ ๔๘ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาธิบาลและสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างองค์กรที่เข้มแข็ง	๒๕๐,๐๐๐	-	๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑	กองบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๙. โครงการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย ๓D ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความยุติธรรม คุณธรรมและจริยธรรม และความเป็นไทย ความภูมิใจในความเป็นไทย(Decency) และ ความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม และสถาบันการศึกษามากขึ้นเพื่อให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเกื้อกูล	ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๕ จำนวน ๔๓๒ คน	นักศึกษามีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความยุติธรรมคุณธรรมและจริยธรรม และความเป็นไทย ความภูมิใจในความเป็นไทย และความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม และสถาบันการศึกษามากขึ้น เพื่อให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเกื้อกูลสร้างเสริมคุณค่าแห่งชีวิตตนเอง ส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตย และคิดเป็นทำเป็น	๒๑๖,๖๐๐	-	๒๑ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
๑๐. โครงการเด็กดีเพื่อสังคมไทย ปี ๓	เพื่อสนับสนุนเยาวชนที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม	จำนวนโรงเรียนที่ส่งนักเรียนเข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ๖๐ โรงเรียน	นักศึกษาและเยาวชนมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม	-	๗๐,๐๐๐	๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒	กองสื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๑๑. โครงการพัฒนาจิต พัฒนาชีวิต สู้นักธุรกิจมืออาชีพ	เพื่อให้ศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	นักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ ได้มีการพัฒนาคุณภาพ พฤติกรรม จิตสำนึกด้วยคุณธรรม จริยธรรม	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒	คณะบริหารธุรกิจ
		จำนวนผู้รับบริการ	จำนวน ๒๐๐ คน					
๑๒. โครงการอบรมเพื่อปลูกฝังส่งเสริมประชาธิปไตย คุณธรรม และต่อต้านยาเสพติด สำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อเสริมสร้างควมมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และประชาธิปไตยให้เกิดขึ้นกับตนเอง	จำนวนผู้รับบริการ	๗๐ คน	นักศึกษามีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ สามารถส่งผลให้นักศึกษาออกไปเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ	๑๓๙,๒๐๐	-	เดือน มีนาคม ๒๕๖๒	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณที่ใช้		วันที่ดำเนินโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		แผ่นดิน	เงินรายได้		
๑๓. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินตามแผนฯ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน	เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการของกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบว่าเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดหรือไม่ รวมทั้งปัญหาอุปสรรค เกี่ยวกับการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	จำนวนครั้งของการกำกับติดตาม	๒ ครั้ง	กิจกรรม/โครงการดำเนินการเป็นไปตามแผนฯ และทราบถึงปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปวิเคราะห์และปรับใช้ในการดำเนินครั้งต่อไป	-	-	มีนาคม และกันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ											ผู้เข้าร่วมโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
	พ.ศ.๒๕๖๑			พ.ศ.๒๕๖๒											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต															
กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต															
๑. คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย	←												→	คณะกรรมการ	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๒. คณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัย	←												→	คณะกรรมการ	กองคลัง
๓. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย	←												→	คณะกรรมการ	กองบริหารงานบุคคล
๔. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย	←												→	คณะกรรมการ	สำนักงานตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก															
กลยุทธ์ : พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต															
๑. จัดทำรายงานความโปร่งใส ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ข้อควรระวังในการปฏิบัติงาน)	↔													บุคลากรในหน่วยงาน	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๒. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระเบียบ		↔												๘๐ คน	สำนักงานตรวจสอบภายใน
๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน		↔												๑๒๐ คน	กองคลัง
๔. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการในองค์กร		↔												๓๘ คน	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๕. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่			↔											๖๐ คน	กองบริหารงานบุคคล
๖. โครงการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย ๓D ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒			↔											๔๓๒ คน	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
๗. โครงการเด็กดีเพื่อสังคมไทย ปี ๓				↔										๖๐ โรงเรียน	กองสื่อสารองค์กร
๘. โครงการพัฒนาจิต พัฒนาชีวิต สุนัขจรกิจมีอาชีพ						↔								๒๐๐ คน	คณะบริหารธุรกิจ
๙. โครงการอบรมเพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมประชาธิปไตย คุณธรรม และต่อต้านยาเสพติด สำหรับนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน							↔							๗๐ คน	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
๑๐. กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต (ต้นไม้แห่งคุณธรรม)								↔						บุคลากรในหน่วยงาน	ชมชนคนรัก มทร.พระนคร
๑๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร									↔					บุคลากรในหน่วยงาน	สำนักงานอธิการบดี
๑๒. กิจกรรมเข้าชมพิพิธภัณฑ์ด้านโง่งสำนักงาน ป.ป.ช										↔				บุคลากร, นักศึกษา	สำนักงานอธิการบดี
๑๓. กิจกรรมการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินตามแผนฯ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน												↔		-	สำนักงานตรวจสอบภายใน