

แผนที่ ๓ เป้าหมาย : หน่วยงานสนับสนุน  
 กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
๑. พัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	๑.๒ ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี ๑.๓ มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๕	ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ				
แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์	: ๑.พัฒนาความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ		
	องค์ความรู้ที่จำเป็น	: ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้	: พัฒนาสมรรถนะของอาจารย์และบุคลากรเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ		
	ตัวชี้วัด	ร้อยละ ๗๕ ของอาจารย์/บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา		
ผู้ทบทวน..... (นางภัทราวรรณ แก้วผดุง) ผู้จัดการความรู้สำนักงานตรวจสอบภายใน		ผู้อนุมัติ..... (นางสาวสีสุช อ่วมแย้ม) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การบ่งชี้ความรู้ - ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗	จำนวนรายการความรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๓ เรื่อง	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน
๒.	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน
๓.	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้/คลังความรู้	ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗	มีทะเบียนความรู้ / คลังความรู้	มีทะเบียนความรู้ / คลังความรู้	หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร / หน่วยงานสนับสนุน
๔.	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗	มีกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร / หน่วยงานสนับสนุน
๕.	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Web site - จัดทำเป็นเอกสาร, e-document, หนังสือเวียน - การอบรม,สัมมนา,กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗	มีจำนวนช่องทางที่ เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร / หน่วยงานสนับสนุน

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๖.	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทางWeb site - ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗	- จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  - จำนวน CoP	๑ ครั้ง  ๑ CoP ต่อหน่วยงานสนับสนุน	บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน  บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน  หน่วยงานสนับสนุน
๗.	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้มาปรับใช้ในกาปฏิบัติงาน	ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗	จำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้และสามารถนำไปใช้	ร้อยละ ๗๐	บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ ทีม KM หน่วยงานสนับสนุน
<p>ผู้ทบทวน..... (นางภัทราวรรณ แก้วผดุง) ผู้จัดการความรู้สำนักงานตรวจสอบภายใน</p> <p>ผู้อนุมัติ..... (นางสาวสิริสุข อ่วมแย้ม) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน</p>						