

แผนที่ ๓ องค์กรความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

การจำแนกองค์กรความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์กรความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
๑. การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ	๑. มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๕	ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของสำนักงานฯ และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
องค์กรความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้				
แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๓ . การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ			
	องค์กรความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			
	เหตุผลที่เลือกองค์กรความรู้ : พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ			
	ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา			
ผู้ทบทวน..... <i>AK</i> นางภัทราวรรณ แก้วผดุง ผู้จัดการความรู้สำนักงานตรวจสอบภายใน		ผู้อนุมัติ..... <i>ทักษิณ กิจโอภาส</i> นางสาวทักษิณ กิจโอภาส ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน		

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)							
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
๑.	การบ่งชี้ความรู้ - ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	จำนวนรายการความรู้ ประมาณ ๒๕๕๘	๖ เรื่อง	บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร หน่วยงานสนับสนุน	
๒.	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร หน่วยงานสนับสนุน	
๓.	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้/คลังความรู้	ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	จำนวนทะเบียนความรู้/คลังความรู้	๖ ทะเบียนความรู้/คลังความรู้	หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร หน่วยงานสนับสนุน	
๔.	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร หน่วยงานสนับสนุน	

๕.	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Web Site - จัดทำเป็นเอกสาร , E- document, หนังสือเวียน - การอบรม, สัมมนา, กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	จำนวนช่องทางที่เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร หน่วยงานสนับสนุน
๖.	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง Web Site - ชุมชนนักปฏิบัติงาน (CoP)	ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	-จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จำนวน CoP	๑ ครั้ง ๑ CoP ต่อหน่วยงาน สนับสนุน	บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุน บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน ทีม KM / หน่วยงานสนับสนุน
๗.	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	จำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้และสามารถนำไปใช้	ร้อยละ ๗๐	บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ ทีม KM หน่วยงานสนับสนุน
ผู้ทบทวน..... <i>AS SL</i> (นางภัทราวรรณ แก้วผดุง) ผู้จัดการความรู้สำนักงานตรวจสอบภายใน		ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘		ผู้อนุมัติ..... <i>ทิพย์ พิพิธพร</i> (นางสาวทิพย์ กิจโอภาส) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน		