

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- บุคลากรมีภาระงานมากต้องเข้าตรวจหน่วยงาน สังกัดมหาวิทยาลัย ส่งผลกระทบต่อภารกิจกรมการจัดการความรู้
- บุคลากรที่มีอยู่ยังขาดทักษะ ความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศในการนำข้อมูลและภารกิจกรมการจัดการความรู้เข้าระบบ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง

- สร้างบรรยากาศ แรงจูงใจ และสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
- จัดประชุมเพื่อปรึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกัน

ประสิทธิภาพของการดำเนินงานการจัดการความรู้

- บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- นำความรู้ที่มีอยู่แลกเปลี่ยนกัน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน