

แผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยเบ็ดเตล็ด หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อร่อง การติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน วัตถุประสงค์การตรวจสอบ

๑. เพื่อให้มั่นใจว่า กิจกรรมการควบคุมตลอดสายรับไปจนถึงผู้ผลิต ไม่กระทบต่อมาตรฐานของผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิต
๒. เพื่อให้มั่นใจว่า អនุบัน្តอตรวจสอบได้ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อทราบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยตรวจสอบ

ขอบเขตการตรวจสอบ

๑. ตรวจสอบผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ตามแนวทาง ป.๑ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๒. ตรวจสอบส่วนงานย่อย.....

ระยะเวลาที่ใช้ในการตรวจสอบ

ระหว่างวันที่ ถึงวันที่

ประเด็น/วัตถุประสงค์	เกณฑ์การตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ	ข้อผิดพลาด	วัสดุตรวจสอบ	แหล่งข้อมูลประกอบด้านทักษะ
๑. กิจกรรมการควบคุมตลอดสายรับไปจนถึงผู้ผลิต	๑. มีการดำเนินงานกรอบเวลา บรรลุตัวตามเพื่อให้ส่วนงานย่อของหน่วยงานในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงเพื่อให้แน่ใจว่า มีการดำเนินงานตามแผน โดย	๑. สอบทานกระบวนการในการดำเนินงานของหน่วยงานในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงเพื่อให้แน่ใจว่า มีการดำเนินงานตามแผนโดย	๑. สอบทานกระบวนการในการดำเนินงานของหน่วยงานในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงเพื่อให้แน่ใจว่า มีการดำเนินงานตามแผนโดย	๑. รายงานการประชุม รายงานผลการดำเนินการในส่วนของคุณภาพใน ตามแนวทาง ป.๑ ที่ส่งมา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙	๑. รายงานการประชุม รายงานผลการดำเนินการในส่วนของคุณภาพใน ตามแนวทาง ป.๑ ที่ส่งมา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙
๒. เพื่อให้มั่นใจว่า กิจกรรมการควบคุมทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน ไม่ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. ดำเนินการปรับปรุงเพื่อให้แน่ใจว่า หน่วยงานที่ได้รับข้อชี้แจง เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงาน และมีข้อหาอุบัติเหตุในการดำเนินงาน	๒.๑ ตั้งนักข่าว / สอบถามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อยกเว้นข้อหักข้อห้ามดูแล ดำเนินการ	๒.๑ ตั้งนักข่าว / สอบถามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อยกเว้นข้อหักข้อห้ามดูแล ดำเนินการ	๒. หนังสือร้องเรียน/เอกสารให้สำเนาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ได้รับความไม่สงบ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙	๒. หนังสือร้องเรียน/เอกสารให้สำเนาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ได้รับความไม่สงบ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙
๓. ประเมินผลการควบคุมภายใน	๓. ประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานที่ได้รับความไม่สงบ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙	๓.๑ ตั้งนักข่าว / สอบถามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อยกเว้นข้อหักข้อห้ามดูแล ดำเนินการ	๓.๑ ตั้งนักข่าว / สอบถามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อยกเว้นข้อหักข้อห้ามดูแล ดำเนินการ	๓. หนังสือร้องเรียน/เอกสารให้สำเนาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ได้รับความไม่สงบ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙	๓. หนังสือร้องเรียน/เอกสารให้สำเนาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ได้รับความไม่สงบ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙

ประดิษฐ์/วัตถุประสงค์	เกณฑ์การตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ	ชื่อผู้ตรวจสอบ	วันที่ตรวจสอบ	แหล่งข้อมูล/กระบวนการ
๑. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	๑.๓ สอบทานว่ามีการตรวจสอบแผนการดำเนินงานตามผู้บริหารเพื่อพิจารณา	๑.๓ สอบทานความต้องด้วยร่องรอยของความไม่สงบทางแผนการดำเนินการ	๔. แบบสัญญาณ แบบสอบถาม เดอะกระดาษทำกร		
๒. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยรับตรวจได้ดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในที่กำหนด	๒. มีกิจกรรมการควบคุมที่ สอดคล้องกับปัจจัยแวดล้อม แผนการปรับปรุงตามที่ได้รับมา	๒. สอบทานความต้องด้วยร่องรอยของการประเมินผลและกราปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ บ.๑) ของผู้ดูแล กับรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ บ.๑)			
๓. ความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมภายใน	๓. การดำเนินงานเป็นตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	๓. การดำเนินงานเป็นตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ บ.๑)			
๔. การจัดตั้งระบบงานให้คุ้มครอง	๔. นักวิเคราะห์ตรวจสอบ ให้คุ้มครอง	๔. นักวิเคราะห์ตรวจสอบ ให้คุ้มครอง			
๕. ความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานตามกิจกรรมการควบคุมภายในเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และประเมินค่าในเดือนต่อเดือน	๕. นักวิเคราะห์ตรวจสอบ ให้คุ้มครอง	๕. นักวิเคราะห์ตรวจสอบ ให้คุ้มครอง			
๖. การจัดตั้งระบบงานให้คุ้มครอง	๖. นักวิเคราะห์ตรวจสอบ ให้คุ้มครอง	๖. นักวิเคราะห์ตรวจสอบ ให้คุ้มครอง			
๗. ความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนได้เสีย	๗. สอบทานความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนได้เสีย	๗. สอบทานความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนได้เสีย			

ประชัดตัว/วัดดูประระถูก*	เกณฑ์เพรียบเทียบและตัวบ่งชี้	วิธีการตรวจสอบ	ข้อผู้ตรวจสอบ	วัสดุตรวจสอบ	แหล่งซื้อขาย/กรณีขาดหาย
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม ตามภาระที่ต้องเสียจ่ายให้กับบุคลากร จุดอ่อนแหนง	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม ตามภาระที่ต้องเสียจ่ายให้กับบุคลากร จุดอ่อนแหนง	ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารของหน่วยงาน ผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน การควบคุมติดตามตรวจสอบความเสี่ยง อาทิ และ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม ควบคุมประเมิน	ผู้ตรวจสอบ ผู้อนุมัติ..... วันที่.....	ผู้อนุมัติ..... วันที่.....	แหล่งซื้อขาย..... จำนวน.....

งบประมาณที่ใช้

งบประมาณ

ผู้จัดทำ
วันที่

กิจกรรม
จำนวน

ผู้อนุมัติ
วันที่