

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) :							
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานตรวจจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
1.	การบ่งชี้ความรู้	ต.ค.52 – ก.ย.53	มีทะเบียนรายการความรู้ที่ได้รับการบ่งชี้	6 เรื่อง	บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน	
2.	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค.52 – ก.ย.53	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	บุคลากรในหน่วยงาน สนับสนุน	KM ทีม มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน	
3.	การจัดการความรู้ให้เป็นระเบียบ - จัดทำทะเบียนความรู้/คลังความรู้	ต.ค. 52 – ก.ย.53	มีทะเบียนรายการความรู้ที่ได้รับการบ่งชี้/คลังความรู้	มีทะเบียนความรู้/ คลังความรู้ทุก หน่วยงาน	หน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดทราความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
4.	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค.52 – ก.ย.53	มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน
5.	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Web Site - จัดทำเป็นเอกสาร, e-document, หนังสือเวียน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - การอบรม, สัมมนา, กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค.52 – ก.ย.53	มีจำนวนช่องทางที่เข้าถึง ความรู้	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน มทร.พระนครและ บุคคลทั่วไป	KM ทีม มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน
6..	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง web blog/ Web board/e-mail และบอร์ด KM - ชุมชนนักปฏิบัติ (cop)	ต.ค. 52 – ก.ย.53	- จำนวนครั้งของการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ความถี่ของการ แลกเปลี่ยนผ่าน web blog web board/e-mail และบอร์ด KM - จำนวน COP	- 1 ครั้ง - 1 ครั้งต่อเดือน - 1 COP ต่อหน่วยงาน	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
7.	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้ไปใช้ใน การปรับปรุงพัฒนางาน	ต.ค. 52 – ก.ย. 53	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับความรู้ และนำไปใช้ได้	ร้อยละ 70 ของ บุคลากรที่ได้รับ ความรู้และนำไป ใช้ได้	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	KM ทีม มทร.พระนคร KM ทีมหน่วยงาน สนับสนุน และ บุคลากรสาย สนับสนุน
ผู้ทบทวน (นางภัทราวรรณ แก้วผดุง) ผู้จัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน		อนุมัติ (นางสาวสีสุข อ่วมแย้ม) ผู้บริหารสูงสุด ด้านการจัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน				

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ	1. เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่เข้มแข็งและได้มาตรฐานสากล 2. สร้างคนคุณภาพสู่โลกอาชีพ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 75	ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ				
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ 2	ประเด็นยุทธศาสตร์ : จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน			
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละ 75 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา			
 (นางภัทรวรรณ แก้วผดุง) ผู้จัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน		 (นางสาวสีสุ อ่วมแยม) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน		