

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรมีภาระงานมากส่งผลกระทบต่อการสร้างกิจกรรมการจัดการความรู้
๒. บุคลากรที่มีอยู่ไม่มีความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศโดยตรงในการนำข้อมูลและกิจกรรมการจัดการความรู้เข้าระบบ ทำให้ต้องพึ่งบุคลากรของหน่วยงานอื่นในการนำข้อมูลเข้าระบบ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง

๑. สร้างบรรยากาศ แรงจูงใจ และสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เอื้อในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. จัดประชุมเพื่อปรึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกัน

ประสิทธิผลของการดำเนินงานการจัดการความรู้

๑. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
๒. นำความรู้ที่มีอยู่แลกเปลี่ยนกัน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน