



วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย
เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการการจัดการความรู้
สำนักงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์	สำนักงานตรวจสอบภายใน มุ่งสร้างองค์ความรู้ คู่พัฒนาบุคลากร พร้อมตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม และการบูรณาการ
พันธกิจ	๑. ดำเนินการจัดการความรู้สู่กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากร ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรพร้อมเป็น “นวัตกรรมบูรณาการ” ที่มีความรอบรู้ มีความสามารถในการปรับตัว และรับมือกับความท้าทายได้อย่างรวดเร็ว ด้วยการจัดการความรู้ ๓. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนให้เกิดองค์ความรู้ที่สามารถลดการปฏิบัติงานซ้ำซ้อน ลดภาระงานของบุคลากร ๔. บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรภายใน และผู้สนใจ
เป้าประสงค์	๑. มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากร และองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ยั่งยืนให้สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต ๒. นำกระบวนการจัดการความรู้มาพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ๓. ร่วมสนับสนุนมหาวิทยาลัยให้มีการบริหารจัดการที่ดีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
นโยบาย	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรนำการบริหารจัดการความรู้ไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานและงานในมหาวิทยาลัย ๒. นำการจัดการความรู้มาพัฒนาคุณภาพการทำงานเพื่อให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาหน่วยงานและมหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
เป้าหมาย	มีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ในประเด็นดังนี้ - องค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของสายสนับสนุนเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์	๑. จัดโครงสร้างการดำเนินงานบริหารจัดการความรู้ ๒. เสริมสร้างความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานในทุกพันธกิจ ๓. พัฒนาลังความรู้เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ให้เป็นหมวดหมู่และง่ายต่อการสืบค้นและเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๔. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ ๕. สนับสนุนการดำเนินการนำองค์ความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๖. ติดตามและประเมินผลและจัดทำแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
วัตถุประสงค์	๑. เพื่อใช้กระบวนการบริหารจัดการความรู้พัฒนางานของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของหน่วยงานสู่มาตรฐานสากล
มาตรการ	๑. กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องและนำไปเผยแพร่สู่การปฏิบัติจริง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการและดำเนินงานจัดการความรู้ในหน่วยงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓. จัดทำแผนดำเนินการ แผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ ๔. มีการติดตามและการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ ๕. มีคลังความรู้ที่รวบรวมองค์ความรู้ของหน่วยงานไว้เป็นหมวดหมู่และง่ายต่อการสืบค้น ๖. มีการเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรภายใน และผู้สนใจ ๗. มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่อมหาวิทยาลัยในระบบการตรวจประเมินภายในให้เรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด