



วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย
เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการการจัดการความรู้
สำนักงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์	มุ่งมั่นในการพัฒนาเป็นหน่วยงานแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยี สู่การสร้างนวัตกรรมและการบูรณาการ
พันธกิจ	๑. ดำเนินการจัดการความรู้สู่กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากร ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้ รวมทั้งประยุกต์ใช้องค์ความรู้มาปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนให้เกิดองค์ความรู้ที่สามารถลดการปฏิบัติงานซ้ำซ้อน ลดภาระงานของบุคลากร ๔. ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรภายใน และผู้สนใจ
เป้าประสงค์	๑. มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรและองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ยั่งยืน ๒. มุ่งมั่นในการนำการจัดการความรู้มาพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ๓. ร่วมสนับสนุนมหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดีให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
นโยบาย	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรนำการบริหารจัดการความรู้ไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานและงานในมหาวิทยาลัย ๒. นำการจัดการความรู้มาพัฒนาคุณภาพการทำงานเพื่อให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาหน่วยงานและมหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
เป้าหมาย	มีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ในประเด็นดังนี้ - องค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของสายสนับสนุนเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์	๑. จัดโครงสร้างการดำเนินงานบริหารจัดการความรู้ ๒. เสริมสร้างความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานในทุกพันธกิจ

๓. พัฒนาลึ่ความรู้อัเพื่อรวบรวมอื่ความรู้อัให้เป็นหวมดหู่และง่ายต่อการสื่บคัันและเผยแพร่อัทั้งภายในและภายนอกอื่การ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการด้าเนางานจัการความรู้อัเป็นระบบ
๕. สนับสนุนการด้าเนางานอื่ความรู้อัมาพัฒนาการปฏิบัติางตามการกัของหน่วยางาน
๖. ดัตามและประเมินผลและจัทำแผนพัฒนาอัอย่างต่อเนอื่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออู้การบวการบรการจัการความรู้อัพัฒนาางานของหน่วยางาน และของมหาวิทยาลัยให้เป็นอื่การแห่งการเรอื่ษา
๒. เพื่อสร้างอื่ความรู้อัให้อัมีคูนภาพและประสัทธัภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของหน่วยางานสู่อัมาตรฐานสากล

มาตรการ

๑. ก้าหนดนโยบายการบรการจัการความรู้อัอย่างต่อเนอื่งและนำไปเผยแพร่อัสู่การปฏิบัติจริง
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัทำยุทธศาสตร์และบรการจัการความรู้อัในอื่การของส้านักงานตรวจสอบภายใน และก้าหนดหน้าท้อความรับผัิดชอบ
๓. จัทำแผนด้าเนางาน แผนปฏิบัติการเพื่อด้าเนางานตามยุทธศาสตร์การจัการความรู้อั
๔. มีการดัตามและการส่งเสริมสนับสนุนให้อับุคลากรด้าเนางานจัการความรู้อัเป็นระบบ
๕. มีการจัทำคัลความรู้อัที่รวบรวมอื่ความรู้อัของส้านักงานตรวจสอบภายในอู้เป็นหวมดหู่และง่ายต่อการสื่บคััน
๖. มีการเผยแพร่อื่ความรู้อัเพื่อให้อัเกิดประอื่ชนแก่บุคลากรภายใน และผู้สนใจ
๗. รายงานผลการด้าเนางานด้าเนางานจัการความรู้อัของหน่วยางานต้า ง ในสังกััดมหาวิทยาลัย ในระบบการตรวจประเมินภายในให้อัเรอื่ษาบร้อยตามระยะเวลาที่ก้าหนด