

รายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปีการศึกษา ๒๕๖๐

รอบ ๑๒ เดือน (๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๑ พ.ค.๖๑)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๕ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย ๓ กิจกรรม/คณะและหน่วยงาน

ประเภทของกิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	กิจกรรม /โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การจัดการความรู้	๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	ชุมชนตรวจสอบเข้มแข็ง มีการประชุม COP และเล่าเรื่อง ดังนี้ ๑. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขและอัตราในการจ่ายเงินสงเคราะห์และกำหนดลักษณะของความพิการ พุทธภาพขนาดหนักจนเป็นอุปสรรคสำคัญยิ่งในการประกอบอาชีพหรือในการดำรงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรเพื่อสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	สามารถนำไปใช้ประโยชน์เป็นอย่างดีในการปฏิบัติงานตรวจสอบ	
	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการรับ - จ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาบริหารธุรกิจบัณฑิต ภาคสมทบ หลักสูตรภาษาอังกฤษ พ.ศ. ๒๕๖๐		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		
	๔ กันยายน ๒๕๖๐	๓. ข้อหาหรือการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		

เอกสารอ้างอิง

- เอกสารหมายเลข KPI ๕.๑๕-๐๑ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราในการจ่ายเงินสงเคราะห์และกำหนดลักษณะของความพิการทุพลภาพขนาดหนักจนเป็นอุปสรรคสำคัญยิ่งในการประกอบอาชีพหรือในการดำรงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
- เอกสารหมายเลข KPI ๕.๑๕-๐๒ ระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการรับ – จ่ายเงินเพื่อจัดหาศึกษาบริหารธุรกิจบัณฑิต ภาคสมทบ หลักสูตรภาษาอังกฤษ พ.ศ. ๒๕๖๐
- เอกสารหมายเลข KPI ๕.๑๕-๐๓ ข้อหาหรือการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม