

แผนที่ ๓

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

| การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ | | | | |
|---|---|---|------------------------|--|
| ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | | | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ (Objective) | ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง | เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ |
| ๓. การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคณาจารย์สู่ความเป็นเลิศ | ๓.๑ มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัวยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา | ร้อยละ ๗๕ | ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย |
| องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ | | | | |
| แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓ | ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๓. การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคณาจารย์สู่ความเป็นเลิศ | | | |
| | องค์ความรู้ที่จำเป็น ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย | | | |
| | เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ | | | |
| | ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา | | | |
| ผู้ทบทวน : (นางภัทราวรรณ แก้วผดุง) ผู้จัดการความรู้สำนักงานตรวจสอบภายใน | | ผู้อนุมัติ : (นางสาวทัศนีย์ กิจโอภาส) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน | | |

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

| แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) | | | | | | |
|---|--|-------------------|--|--------------------------------------|---------------|--------------------------------|
| ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรมการจัดการความรู้ | ระยะเวลา | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑. | การบ่งชี้ความรู้ - ความรู้ในการพัฒนา สมรรถนะการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์และพันธกิจของ มหาวิทยาลัย | ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐ | จำนวนองค์ ความรู้ พึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๓ เรื่อง | บุคลากร | ทีม KM หน่วยงาน สนับสนุน |
| ๒. | การสร้างและแสวงหา ความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน | ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐ | จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ | บุคลากร | ทีม KM หน่วยงาน สนับสนุน |
| ๓. | การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้/คลัง ความรู้ | ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐ | จำนวน ทะเบียน ความรู้/ คลังความรู้ | ๓ ทะเบียน ความรู้/ คลังความรู้ | สำนักงานฯ | ทีม KM หน่วยงาน สนับสนุน |
| ๔. | การประมวลและกลั่นกรอง ความรู้ - จัดกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐ | จำนวนกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ | ๑ กิจกรรม | บุคลากร | ทีม KM หน่วยงาน สนับสนุน |
| ๕. | การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่านทาง Web site - จัดทำเป็นเอกสาร, e- document, หนังสือเวียน - การอบรม , สัมมนา - กิจกรรมถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว ปฏิบัติที่ดี - ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) - การสอนงาน | ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐ | จำนวนช่องทาง ที่เข้าถึงความรู้ | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | บุคลากร | ทีม KM หน่วยงาน สนับสนุน |

| ลำดับ | กิจกรรมการจัดการความรู้ | ระยะเวลา | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------|--|----------------------|------------------------|--|
| ๖. | การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง Website - ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) | ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐ | - จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จำนวน CoP | ๑ ครั้ง ๑ CoP | บุคลากร บุคลากร | ทีม KM หน่วยงานสนับสนุน ทีม KM หน่วยงานสนับสนุน |
| ๗. | การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐ | จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ ๗๐ | บุคลากร | ทีม KM หน่วยงานสนับสนุน |
| ผู้ทบทวน : <i>A h</i> (นางภัทราวรรณ แก้วผดุง) ผู้จัดการความรู้สำนักงานตรวจสอบภายใน | | | ผู้อนุมัติ : <i>ทักษิณ ภิเษมพร</i> (นางสาวทักษิณ กิจโอภาส) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้สำนักงานตรวจสอบภายใน | | | |