

รายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามทร.พระนคร ปีการศึกษา ๒๕๕๘
สำนักงานตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีการศึกษา ๒๕๕๘	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
			ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	
ด้านการบริหารจัดการ (ต่อ) ๓๑๕ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำ จัดการความรู้/การสร้างนวัตกรรม/ การพัฒนาระบบงาน มาใช้ในการ พัฒนาบุคลากร	กิจกรรม	๒	๓	๓	

รายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามทร.พระนคร ปีการศึกษา ๒๕๕๘
สำนักงานตรวจสอบภายใน

ด้านบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑๕ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้/การสร้างนวัตกรรม/พัฒนาระบบงาน มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร

หน่วยนับ กิจกรรมต่อหน่วยงาน

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยส่งเสริมการนำการจัดการความรู้/การสร้างนวัตกรรม/พัฒนาระบบงานมาใช้ประโยชน์ในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน โดยใช้ความรู้เป็นฐานและพร้อมจะแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น

สูตรการคำนวณ

การนับจำนวนกิจกรรมที่นำการจัดการความรู้/การสร้างนวัตกรรม/พัฒนาระบบงาน มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร

ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา ๒๕๕๘

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบกับเป้าหมาย
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑๕	กิจกรรมต่อหน่วยงาน	๒	๓	<input checked="" type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

รายละเอียดการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา ๒๕๕๔

ในรอบ ๖ เดือน (๑ ส.ค. ๕๔ - ๓๑ ม.ค. ๕๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๕ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำการจัดการความรู้/การสร้างความรู้/การสร้างนวัตกรรม/การพัฒนากระบวนการ
เป้าหมาย ๒ กิจกรรม/หน่วยงาน

ประเภทของกิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การจัดการความรู้		ชุมชนตรวจสอบเข้มแข็ง มี การประชุม cop และเล่า เรื่อง ดังนี้				
	๙ กันยายน ๒๕๕๔	๑. หลักเกณฑ์การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ของบุคลากรเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งและพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	สามารถนำไปใช้ ประโยชน์เป็นอย่างดี ในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ	
	๙ กันยายน ๒๕๕๔	๒. แนวทางปฏิบัติในการ จัดหาพัสดุ ด้วยวิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์และด้วยวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		
	๒๙ มกราคม ๒๕๕๔	๓. ข้อความเข้าใจแนวทาง ปฏิบัติการใช้บัตรเติมน้ำมัน รถราชการ (Fleet Card)		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน		

เอกสารอ้างอิง

เอกสารหมายเลข KPI ๓.๑๕-๐๑ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

เอกสารหมายเลข KPI ๓.๑๕-๐๒ แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

เอกสารหมายเลข KPI ๓.๑๕-๐๓ ข้อความเข้าใจแนวทางปฏิบัติ การใช้บัตรเติมน้ำมันรถราชการ (Fleet Card)

ผู้กำกับตัวชี้วัด ชื่อ - สกุล นางสาวทัศนีย์ กิจโสภาส เบอร์ติดต่อ ๐๙๒-๒๕๓๕๔๐๓

ผู้รวบรวมข้อมูล/รายงาน ชื่อ - สกุล นางภัทราวรรณ แก้วผดุง เบอร์ติดต่อ ๐๘๙-๒๐๑๔๙๒๐