

แผนที่ ๓ องค์กรความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

การจำแนกองค์กรความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์กรความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ	๑.๑ เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่เข้มแข็งและได้มาตรฐานสากล ๑.๒ สร้างคนคุณภาพสู่โลกอาชีพ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๕	ความรู้ในการเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
องค์กรความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ				
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ : จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ			
	องค์กรความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ในการเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			
	เหตุผลที่เลือกองค์กรความรู้ : พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ			
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองหรือเป้าหมายที่เลือก ใช้วัดการทำ KM : ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา			
ผู้ทบทวน..... (นางภัทราวรรณ แก้วผดุง) ผู้จัดการความรู้สำนักงานตรวจสอบภายใน	ผู้อนุมัติ..... (นางสาวสีสุช อ่วมแย้ม) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน			

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แผนการจัดการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การบ่งชี้ความรู้ - ความรู้ในการเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๖	จำนวนรายการความรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	๓ เรื่อง	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน
๒.	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๖	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน
๓.	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้ / คัด ความรู้	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๖	มีทะเบียนความรู้ / คลังความรู้	มีทะเบียนความรู้ / คลังความรู้	หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร / หน่วยงานสนับสนุน
๔.	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๖	มีกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร / หน่วยงานสนับสนุน
๕.	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Web site - จัดทำเป็นเอกสาร, e-document, หนังสือเวียน - การอบรม, สัมมนา, กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๖	มีจำนวนช่องทางที่ เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร / หน่วยงานสนับสนุน

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๖.	การปรับปรุงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง Web site - ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๖	- จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จำนวน CoP	๑ ครั้ง ๑ CoP ต่อ หน่วยงานสนับสนุน	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ หน่วยงานสนับสนุน ทีม KM / หน่วยงานสนับสนุน
๗.	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๖	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้และ สามารถนำไปใช้	ร้อยละ ๗๐	บุคลากรใน หน่วยงานสนับสนุน	ทีม KM มทร.พระนคร/ ทีม KM หน่วยงานสนับสนุน
<p>ผู้ทบทวน..... <i>SA U</i>..... (นางภัทราวรรณ แก้วผดุง) ผู้จัดการความรู้สำนักงานตรวจสอบภายใน</p> <p>ผู้อนุมัติ..... <i>SA U</i>..... (นางสาวสิลุส อ่วมแย้ม) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ สำนักงานตรวจสอบภายใน</p>						