

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรมีภาระงานมากต้องเข้าตรวจหน่วยงาน สังกัดมหาวิทยาลัย ส่งผลกระทบต่อการสร้างกิจกรรมการจัดการความรู้
๒. บุคลากรที่มีอยู่ยังขาดทักษะ ความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศในการนำข้อมูลและกิจกรรมการจัดการความรู้เข้าระบบ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง

๑. สร้างบรรยากาศ แรงจูงใจ และสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เอื้อในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
๓. จัดประชุมเพื่อปรึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกัน

ประสิทธิผลของการดำเนินงานการจัดการความรู้

๑. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. นำความรู้ที่มีอยู่แลกเปลี่ยนกัน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน