

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. บุคลากรมีภาระงานมากส่งผลกระทบต่อการสร้างกิจกรรมการจัดการความรู้
2. บุคลากรที่มีอยู่ไม่มีความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศโดยตรงในการนำข้อมูลและกิจกรรมการจัดการความรู้เข้าระบบ ทำให้ต้องพึ่งบุคลากรของหน่วยงานอื่นในการนำข้อมูลเข้าระบบ

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างบรรยากาศ แรงจูงใจ และสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เอื้อในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
2. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
3. จัดประชุมเพื่อปรึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกัน

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน 2. ปรึกษาหารือร่วมกัน 3. สรุประเบียบและหนังสือเวียน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา 2. บันทึกสรุปความคิดเห็น 3. รายงานสรุประเบียบฯ 	

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานตรวจสอบภายใน สามารถปฏิบัติงานด้านการ ตรวจสอบมีความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม การอบรมในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของ สำนักงานตรวจสอบ ภายใน 2. ปรึกษาหารือร่วมกัน 3. สรุประเบียบและ หนังสือเวียน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับการ พัฒนา 2. บันทึกสรุปความคิดเห็น 3. รายงานสรุประเบียบฯ 	