

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. บุคลากรมีภาระงานมากส่งผลกระทบต่อการสร้างกิจกรรมการจัดการความรู้
2. บุคลากรที่มีอยู่ไม่มีความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศโดยตรงในการนำข้อมูลและกิจกรรมการจัดการความรู้เข้าระบบ ทำให้ต้องพึ่งบุคลากรของหน่วยงานอื่นในการนำข้อมูลเข้าระบบ

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างบรรยากาศ แรงจูงใจ และสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อให้เอื้อในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
2. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (ด้าน IT)
3. จัดประชุมเพื่อปรึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกัน

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
เพื่อพัฒนาบุคลากร ของสำนักงาน ตรวจสอบภายใน สามารถปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบมี ความถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมการอบรมใน เรื่องที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานของ สำนักงาน ตรวจสอบภายใน 2. ปรีกษาหารือ ร่วมกัน 3. สรุประเบียบและ หนังสือเวียน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่ได้รับ การพัฒนา 2. บันทึกสรุปความ คิดเห็น 3. รายงานสรุป ระเบียบฯ 	

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบมีความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน 2. ปรีกษาหารือร่วมกัน 3. สรุปเปรียบเทียบและหนังสือเวียน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา 2. บันทึกสรุปความคิดเห็น 3. รายงานสรุปเปรียบเทียบฯ 	